

日立市地域女性活躍推進交付金事業実施計画書

1. 事業名	女性の人材育成事業				
2. 実施期間	平成29年4月7日 ～ 平成30年 3月31日				
3. 事業の趣旨・目的	<p>本市の女性の多くが、子育てに専念するために就業を一時中断し子どもが大きくなってから再度就業するという実態に対応し、女性の職業生活における活躍の推進に取り組む必要がある。それぞれの段階に応じた課題に対応していく。</p> <p>(1) 出産を機に離職する女性が多い→就業を続けるための育児休業の利用やキャリアアップ等の啓発</p> <p>(2) 一度離職すると再就職に踏み切れない女性が多い→人生設計を考えたり就業や起業へ踏み出す動機付けの機会提供</p> <p>(3) 能力を発揮できる就職が難しい→仕事に役立つ技能を磨いたり、資格を取得するなど、女性の資質向上</p> <p>(4) 就学前の子どもがいる場合、保育園に入れないと就業できない(保育士不足による待機児童発生)→潜在保育士等が就職しやすいように支援し、保育士不足による待機児童を解消</p>				
4. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)	
	①平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	(保育士不足による)待機児童をなくす(アウトカム)	0人 (H32年度末)	39人 (H28年3月)	
	②平成32年度までの重要業績評価指標(KPI)	女性の人材育成講座の参加者数(アウトプット)	/		51人 (H27)
		潜在保育士支援講座の参加者数(アウトプット)	/		- ()
③事業目標(全体)	25歳から44歳までの女性の就業率を上昇させる(アウトカム)	70% (H32)	65.7% (H27)		
5. 事業内容	<p>(1) キャリアアップ啓発、人生設計、就業・起業の動機付け</p> <p>①女性の人材育成講座</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在就業している出産を予定している女性、育児休業中の女性、就業しながら育児をしている女性を対象に、子育てしながらキャリアアップするための知識、意識、ライフプランの考え方などの講座を開催 ・現在就業していない女性を対称に、就業や起業をする意欲を向上させる講座や、スキルを向上させる講座を開催 <p>[昨年度からの変更点]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会活動に参画する意欲を向上させる講座や地域リーダーとしてのスキルを向上させる講座を開催してきたが、就業している女性や就業を希望する女性を対象とした内容に変更する。 <p>(2) 女性の資質向上</p> <p>②女性の就業専門資格取得等補助</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業で直接役立つ資格等を取得し、それを生かして働くことを希望する女性を対象に、特定の職種で必要とされる資格・免許等(簿記検定、大型自動車免許、介護職員初任者研修等)を取得するための費用を補助する。 ・幼稚園教諭資格を持っているが、更新していない潜在的な有資格者を対象に、免許状更新講習受講を促し、受講料を補助する。 <p>(3) 保育園の待機児童解消</p> <p>③潜在保育士支援講座</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育士資格を持っているが離職してしまった人や保育士として就業したことがない人を対象に、保育園等で就業するための知識や実技を学ぶ実践的な講座を開設する。 				
6. 事業の実施により期待される効果	<p>(1) 出産しても働き続ける女性の増加</p> <p>(2) 再就職・起業しようとする女性の増加</p> <p>(3) 能力、技能を生かして就業する女性の増加</p> <p>(4) 待機児童解消による若い女性就業者の増加</p> <p>(5) 自分の人生設計への意識づけ</p> <p>(6) 能力・技能を向上させようとする意欲の向上</p>				