

## 男女の地位は平等になっていると思いますか？

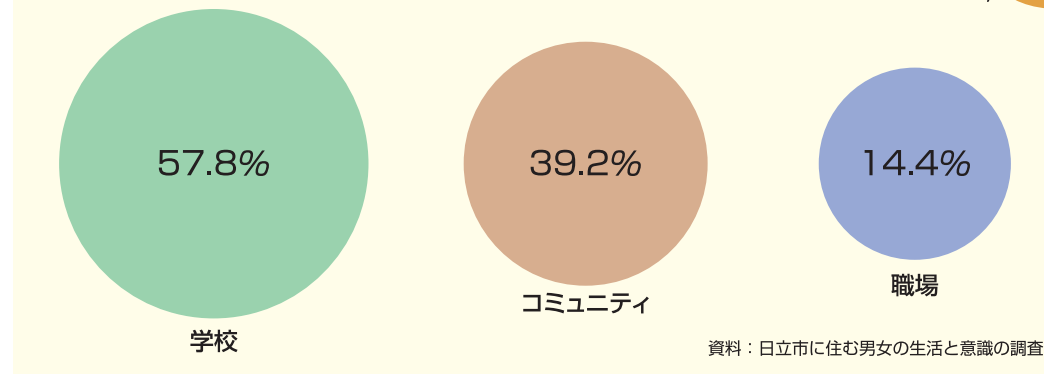


日立市では学校、コミュニティで  
たくさんの方が平等だと感じて  
いるんだね。

それに比べて、職場では  
平等だと感じている人が  
少ないんだね



■男女の地位は平等と感じる人の割合



様々な分野で男女共同参画への理解を深める教育を充実することで「男女の地位は平等」と感じる人の割合を増やしていきます。

## 「男は仕事、女は家庭」という考え方について どう思いますか？

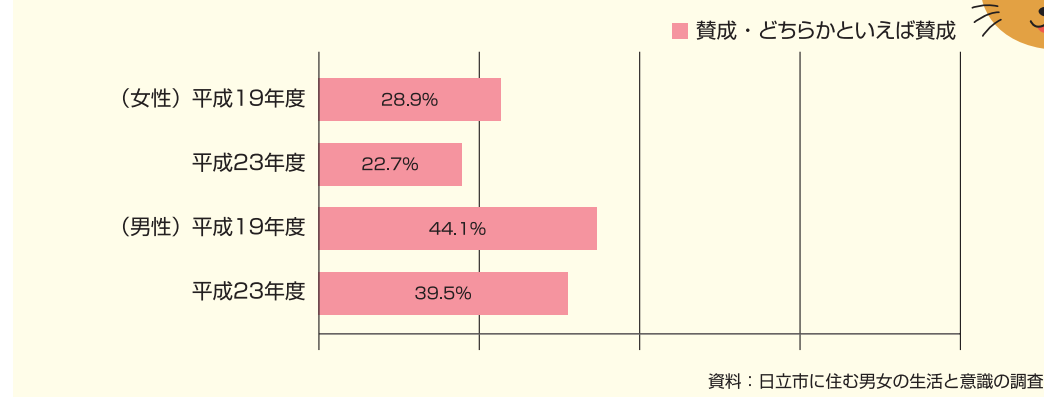


パパがお仕事から帰ってきて、  
ママのお手伝いをしてたよ。  
えらいなあ。

え？ママもお仕事  
してるんだよね？  
どうしてパパだけ  
えらいの？



■「男は仕事、女は家庭」という考えかたに賛成する人の割合



家事は女性がするものと思いませんか？各家庭の事情に合った方法で、みんなで協力してやると気軽に考えてみませんか？

## 基本方針

I  
男女共同参画社会の実現  
を目指した意識づくり  
～特別なだけかのことではない、  
自分の問題としてとらえること～



II  
だれもが主役のまちづくり  
～男性、女性、子ども、  
シニア・・・～



III  
男女が働きやすい環境づくり  
～子育てや介護をしながら働き  
続けることができる社会～



## 施策の方向

- 1 市民の意識高揚  
わかりやすい言葉を使って啓発活動を行うことで、意識改革を行います。
- 2 固定的性別役割分担意識の解消  
家庭・職場・地域などにおいて、固定的性別役割分担意識に基づく慣行を見直すように働きかけを行います。
- 3 DV（ドメスティック・バイオレンス）に関する対策  
DVを正しく理解するための啓発を行い、DV被害者が自ら被害に気付き、相談できる環境を作ります。
- 4 男女共同参画に関する教育・学習の充実  
男女共同参画についての理解を深めるため、学校・地域社会・職場など様々な分野で、教育・学習の充実を図ります。

- 1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大  
政策・方針決定の場にさらに女性が参画できるように、情報提供を行ったり女性の人材を育成する事業を実施します。
- 2 女性の社会参画支援（女性の人材育成）  
女性が、再び社会に出るきっかけとなるような支援を行っていきます。
- 3 男性にとっての男女共同参画（子育て世代、シニア層）  
男性が家庭や地域に、より参画しやすいきっかけづくりを行っていきます。
- 4 子どもにとっての男女共同参画（性別にとらわれない進路選択・キャリア教育）  
将来に向けて自立をすること、個人の能力や個性にあった生き方を選択することの、理解促進を図ります。
- 5 地域における男女共同参画  
身近な暮らしの場である地域において、男女が共に活躍できるように呼びかけを行っていきます。

- 1 ワーク・ライフ・バランスの推進  
企業との連携を持つことでワーク・ライフ・バランスを推進していきます。
- 2 M字カーブ問題の解消に向けた取組  
就業を一時中断している子育て中の女性に対して、就業再開への不安がなくなるよう働きかけていきます。

- ### 推進体制の充実
- 1 市民・事業者との連携
  - 2 国・県・他市町村の情報収集と連携
  - 3 庁内の推進体制
  - 4 市職員の意識向上
  - 5 国際動向等の情報収集と市民への情報発信

## 具体的な事業

- 男女共同参画強調月間事業の実施  
男女共同参画をすすめるつどいの開催  
らぼーるの風全戸配布  
ホームページの充実  
情報提供（女性生活相談カード）  
弁護士による女性のための相談  
作文絵画募集  
中学生向けハンドブック配布 など



- 女性人材リスト  
人材育成事業  
男性の生活的自立を支援する講座  
男性への家庭・地域への参画の事例紹介  
小学生向け出前講座（自立など）  
中学生・高校生向け出前講座  
（キャリア教育など） など



- ワーク・ライフ・バランス推進事業（連絡会議設置等）  
市内先進企業の事例調査・紹介  
企業への社会保険労務士の派遣  
「いつかはハローワーク」講座  
「就業前準備」講座 など

