日立市職員採用試験のポイント

日立市の職員採用コンセプト

■ 日立市では、職員の人材育成計画『日立市ひとづくりプラン』において目指すべき職員像を掲げています。

【日立市職員が目指す職員像】

Passion & Creation	Network & Pride	Try & Change
熱意とコミュニケーションで新たな価値を創造する職員	自分を磨き、人とつながり働きがいと誇りを持つ職員	時代の変化を読みとり、目標を掲げ、努力し成長する職員

この目指すべき職員像に共感し、日立市の未来のために貢献したいという情熱のある人材を求めています！

日立市職員採用試験の特徴

◆ SCOA総合適性検査

テストセンター方式による試験

受験生の基礎的な能力を総合的に測定する「SCOA総合適性検査」を実施します。指定期間中、全国各地にあるテストセンターであなたの都合の良い時間と場所を選んで受験することができます！

◆ 人物重視の採用試験

エントリー動画による人物審査

ご自分のスマホなどで自撮りした動画により人柄などを審査します。納得できるまで撮り直しも可能です。適性検査等の点数だけではなく、あなたの「熱意」や「意気込み」もしっかりとお聞きします！

日立市職員採用試験の流れ（令和7年度試験の実施例）

申込 → 一次試験 → 二次試験 → 三次試験 → 内定

- 一次試験：・エントリー動画審査 ・SCOA総合適性検査
- 二次試験：・面接試験 ・論文又は作文試験等
- 三次試験：・面接試験

※令和８年度の試験日程については、決定後に日立市公式ホームページでお知らせいたします。

Q&A

Q 募集する職種・募集人員・募集要件などはどこで確認することができますか？

A いずれも、決定後に日立市公式ホームページでお知らせします。なお、HPには過去の試験情報も掲載しています。

Q 日立市に住んでいなくても職員として採用されますか？

A 日立市の採用試験では、居住地、出身地はもちろんのこと、年齢、性別、学歴、職歴、過去の受験歴等によって有利・不利になることはありません。

◆ YouTubeで動画配信

若手職員たちが感じる仕事のやりがいなどをメッセージにして動画配信しています。

◆ 日立市公式ホームページ

採用試験に関する情報を随時掲載しています！

日立市職員採用　検索

◆ 公式SNS【X & Facebook & Instagram】

最新情報はHPやSNSをご覧ください！

【職員採用に関する問合せ】
日立市総務部人事課
TEL 0294-22-3111
（内線248）

【日立市職員採用パンフレット２０２７（令和８年１月発行）】

茨城県日立市助川町一丁目一番一号　Eメール：jin@city.hitachi.ig.jp

日立市長から、皆さんへ

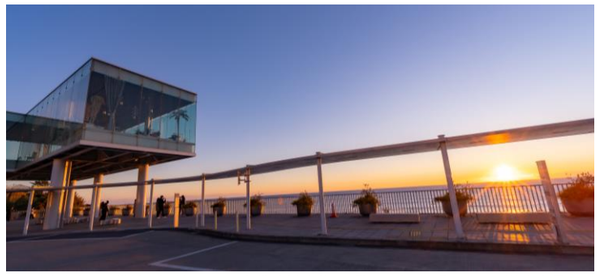
日立市では、『新たな未来へ、夢と希望、幸せをつなごう～みんなの力で地域共創～』をスローガンに未来志向のまちづくりを進めています。超少子高齢社会における地方創生・人口減少対策など、今、日立市が直面する課題は前例に答えのない課題ばかりですが、だからこそ、**挑戦への熱意とエネルギーに溢れる若い皆さんの力が必要不可欠です。**「日立市の発展のために、市民の笑顔のために頑張りたい！」という情熱のある方や「日立市が大好き！」という地域愛を持った方、**ぜひ日立市の輝く未来を、『チーム日立市役所』で共に創っていきましょう！**（日立市長　小川春樹）

Our Profile

市制施行　：　昭和14年
面　　積　：　225.73 平方キロメートル
人　　口　：　162,727 人
世 帯 数　：　80,917 世帯

※国勢調査の数値を基にし、住民票の異動の届出の増減を加えた数値です。（令和7年4月1日現在）

Our Location & Spots



▲ 日立市出身の世界的建築家・妹島和世氏がデザイン監修した日立駅舎と太平洋から昇る朝日。徳川光圀公が「日の立ち昇るところ領内一」と評したことが“日立”の名の由来に

▲ ユネスコ無形文化遺産「日立風流物」が公開される春の一大イベント「日立さくらまつり」

▲ 環境省『平成の名水百選』に茨城県内で唯一選定されている「泉が森湧水(水木町)」

Our Scenes

▲「さくらのまち・日立市」では、市内約１万４千本の桜の木々が美しく春を彩る

▲ 菜の花を通じた環境教育が行われている「久慈川菜の花畑」

▲ 水質の高い６つの海水浴場を有し、夏は海水浴やサーフィン等で多くの人々が集う

▲ 紅葉の小木津山自然公園。日立市の秋は山々や市街地の木々が色鮮やかに染まる

▲ 新緑の助川山市民の森公園。ハイキングやトレイルランコースとしても人気を誇る

▲ 国道６号日立バイパス「シーサイドロード」と眺める夏の海上花火大会

▲ 日本夜景遺産に選定されている「かみね公園」から望む夜景

Our Mission , Our Jobs ～日立市総合計画と私たちの仕事～

日立市総合計画

日立市では、令和4年度からの10年間のまちづくりの指針となる「日立市総合計画」を策定し、目指すべき将来都市像を定めています。

共創で新たな歴史を刻む 次世代型みらい都市 ひたち

～人づくり・まちづくり・そしてみんなの幸せづくり～

施策の大綱

【 大 綱 】

共創で新たな歴史を刻む 次世代型みらい都市 ひたち

～人づくり・まちづくり・そしてみんなの幸せづくり～

- 福祉・医療
- 教育・文化
- 産業
- 都市基盤
- 生活環境
- 協働・行政経営

施策を推進するための組織

日立市役所の組織【職員数 1,355人】(令和7年4月現在)

市長 / 副市長

市長公室	■秘書課 ■総合政策課 ■財政課 ■広報戦略課 ■デジタル推進課
総務部	■総務課 ■人事課 ■行政経営課 ■防災対策課 ■原子力安全対策課 ■市民税課 ■資産税課 ■納税課 ■公共財産管理課 ■契約検査課
市民生活環境部	■コミュニティ協働課 ■文化・国際課 ■女性若者支援課 ■環境推進課 ■廃棄物減量推進課 ■清掃センター ■市民課 ■各支所 ■日立駅前出張所
保健福祉部	■福祉総務課 ■生活支援課 ■高齢福祉課 ■障害福祉課 ■健康づくり推進課 ■地域医療対策課 ■国民健康保険課 ■介護保険課 ■市営住宅課 ■子育て支援課 ■子ども施設課 ■保育園・認定こども園
都市建設部	■常陸多賀駅周辺地区整備課 ■幹線道路整備促進課 ■都市政策課 ■住政策推進課 ■さくら課 ■都市整備課 ■道路建設課 ■用地課 ■道路管理課 ■建築指導課 ■公共建築課
産業経済部	■商工振興課 ■産業立地推進課 ■農林水産課 ■かみね公園管理事務所 ■観光振興課
共創プロジェクト推進本部	
会計課	
企業局上下水道部	■総務課 ■経理課 ■料金課 ■水道課 ■浄水課 ■下水道課 ■浄化センター
消防本部	■総務課 ■警防課 ■予防課 ■日立消防署 ■多賀消防署 ■南部消防署 ■北部消防署
教育委員会	■総務課 ■学校施設課 ■学務課 ■学校再編課 ■生涯学習課 ■スポーツ振興課 ■指導課 ■学校・幼稚園・図書館・その他の教育機関
議会事務局	
監査委員事務局	
農業委員会事務局	

日立市職員の主な職種

一般事務

窓口、福祉業務、事業推進担当、内部管理事務などに従事

土木

土木事業の設計、道路工事や水道工事の現場監督などに従事

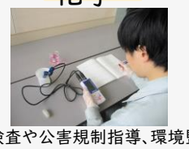
建築

公共施設の設計事務や現場監督建築確認などに従事

電気

公共施設内の電気設備の設計や施工管理、保守管理などに従事

化学



水質検査や公害規制指導、環境監視などの業務に従事

保健師

保健指導や地域への訪問など市民の健康に関する業務などに従事

消防

救急・救助、火災現場での消火活動災害発生の予防業務などに従事

保育・教育

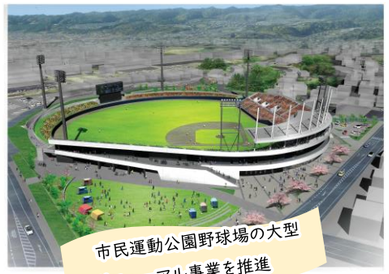
保育園等における保育や子育て支援などに従事

Our Office －まちづくりの拠点・日立市役所－

▲ 金沢21世紀美術館やルーヴル美術館ランス別館（フランス）、ニューミュージアム・オブ・コンテンポラリー・アート（ニューヨーク）などの代表作で知られ、建築界のノーベル賞とされる“プリツカー賞”を受賞しているSANAA事務所（妹島和世・西沢立衛共同代表）が設計

日立市のまちづくり

＼ 未来へ残す“夢の舞台”の整備／



市民運動公園野球場の大型リニューアル事業を推進

＼ お子さんを安心して生み育てられるまちへ ／

ランドセル贈呈や医療費無償化など「日立市独自の6つの無料」を実施

＼ 次世代の交通技術をリードする ／

ひたちBRTで全国初の「中型バス・レベル4自動運転」の営業運行を開始

＼ シティプロモーションの新たな取組 ／

早くも入会者5,000人を達成「ひたちファンクラブ」を発足

＼ 日立駅前に新たな“にぎわいの灯”を／

日立駅前大型商業施設を「ヒタチエ」としてリニューアルオープン

＼日立駅・大甕駅に続く大型駅周辺地区整備／

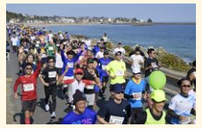
常陸多賀駅周辺地区の大型再整備事業を推進

日立市の主なイベント

＼ 市の職員も様々な形でイベントに関わります！ ／

4月 日立さくらまつり・日立さくらロードレース
5月 ひたち国際大道芸
7月 海水浴場オープン（～8月）、日立港まつり
8月 ひたち河原子花火大会、かみね公園あんどんまつり
夜の動物園

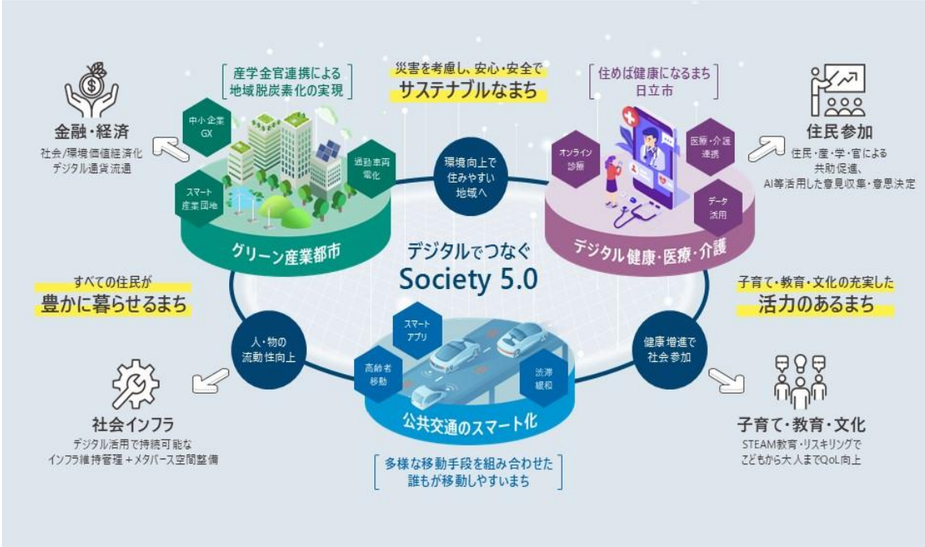
10月 ひたち秋祭り
11月 日立市産業祭、ひたちシーサイドマラソン
ヒタチスターライトイルミネーション（～1月）
1月 日立市消防出初式

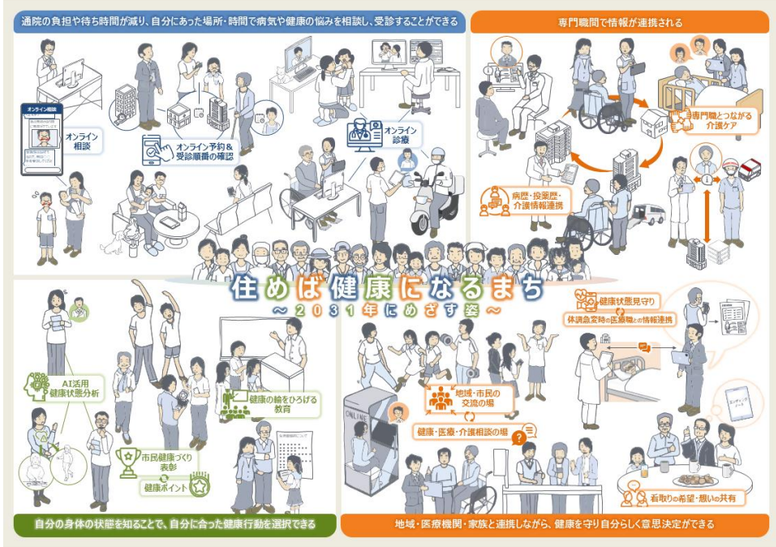


Our Projects & People ～注目の取組を職員がご紹介します～

日立製作所との次世代未来都市共創プロジェクト ～サステナブル・シティに向けた新たな挑戦～

日立市 × HITACHI
次世代未来都市共創プロジェクト





日立市と日立製作所は、令和5年12月に「デジタルを活用した次世代未来都市（スマートシティ）の実現に向けた包括連携協定」を締結しました。日立製作所のデジタル技術と日立市のまちづくりが融合し、市民のより豊かで快適な暮らしの実現をめざす他に類を見ない新しい“共創”のスタート。最先端のまちづくりプロジェクトに取り組む日立市と日立製作所の担当者に、その舞台裏を聞きました。

Q.プロジェクトの全体像を教えてください。

蛭田：日立製作所が持つデジタル分野等の強みと、日立市が持つまちづくりのノウハウを組み合わせて「デジタルと共に、みんなでひらく豊かな未来」の実現を目指していく官民連携プロジェクトとなります。官民連携というと、このプロジェクトに限らず耳にするフレーズではないかと思いますが、特筆すべき点は、日立製作所の社員7名が日立市役所に常駐し、日々、机を並べて仕事を行っている点が挙げられます。また、常駐者だけでなく、日立製作所から約100名、日立市から約50名がこのプロジェクトに携わっており、日立市が抱える地域課題の解決に向けて双方の知見や経験を共有し合いながらプロジェクトの推進を図っています。

加納：私は日立市へ住民票を移し、日立市民として生活しながらこのプロジェクトに臨んでいます。実際に住んでみることで、日立市が抱える様々な地域課題を当事者として肌で感じることができています。このプロジェクトでは、先行して「グリーン産業都市の構築」「デジタル健康・医療・介護の推進」「公共交通のスマート化」という3つのテーマを軸にスマートシティの実現に向けた取組を推進しています。また、プロジェクトの推進に当たっては、日立市と日立製作所と日立市だけで議論を進めるのではなく、「あなたとつくる未来社会」をキーワードに“市民参加型社会の推進”という観点から、市民の皆様や地域の事業者等にご参加いただく形でこのプロジェクトを推進していきたいと考えています。

Q.異なる組織が机を並べて仕事をされているとのことで、どのような変化や相乗効果がありましたか。

蛭田：このプロジェクトをきっかけに、DXの機運が高まったことは間違いないですし、共創プロジェクトに携わる職員だけでなく、市役所全体においてデジタル化への意識が確実に変わりました。また、我々の執務室ですが、令和7年4月から日立市役所では初となるフリーアドレス化を実施しています。これまでは、自分の席が決まっていることが当たり前でしたが、今の環境にいると、必ずしもそうしたことが当たり前ではないことに気付くことができます。それぞれの組織の良さを吸収しつつ、自らの組織の強みを再認識する場にもなっています。デジタル化の機運が波及していったように、ここで日々感じていることを市役所全体に波及させていきたいです。

加納：民間企業にとって、公務ならではの公平性を意識した仕事の進め方や物事の捉え方など日立市職員の皆様から学ぶことが多いです。共創プロジェクトにおいては、市民の皆様や地域の事業者等の皆様とともに作り上げていく部分が多く、地域に根ざした日立市役所の皆様とワンチームで進められることは大変心強いです。プロジェクト開始から2年が経過し、互いの組織の文化や進め方等の違いへの理解が深まる中、それぞれのいいとこ取りをしながら、今後さらにプロジェクトを加速させていきたいです。

Q.ここからは具体的な取組について伺いたいと思います。今日は「デジタル健康・医療・介護の推進」分野の担当者にお集まりいただいていますが、現状、どのような取組が行われているのでしょうか。

加納：まず、この分野を3つのテーマの1つに据えている背景から説明させていただきます。日立製作所では、2024中期経営計画において、大きなテーマの1つとして“ウェルビーイング”を掲げました。ウェルビーイングとは、1人ひとりが快適で活躍できる社会を実現していこうというものです。こうした観点から、この共創プロジェクトにおいて「デジタル健康・医療・介護の推進」は欠かせない重要なテーマになっていました。

桧山：少子高齢化や人口減少は全国的な課題ですが、日立市も例外ではなく、特に高齢化の進行に伴う介護現場での人材不足等が既に地域課題として顕在化している状況です。また、日立市には公立病院がなく、日立製作所の企業立病院である日立総合病院に地域の基幹病院としての役割を担っていただいている状況があります。ゆえに日立市としてもこの分野で日立製作所と協力関係を築けることは大変心強い話でありました。

こうした背景からスタートした「デジタル健康・医療・介護の推進」のテーマですが、まず2031年までに目指すべき姿として“住めば健康になるまち”を表現するグランドデザインを描きました。現在先行して3つの施策を進めておりますが、その内の1つである「地域医療のデジタル化」の取組として、ここでは『ひたち小児オンライン医療サービス』をご紹介したいと思います。このサービスは、令和7年4月に先行スタートしたサービスで、具体的に申しますと中学生以下のお子さんのいる世帯を対象に、24時間365日、チャットで医師に医療相談ができるサービスです。また、中学生以下のお子さんを対象に、夜間休日にスマートフォンやパソコンなどからオンラインで小児科医の診察を受け、薬を処方してもらうこともできます。

加納：日立市では、小児科の専門医院が閉院してしまうなどの状況もあり、市民を対象としたアンケートでも、こうしたサービスへの高い関心が示されました。また、サービス開始後、日立総合病院の休日・夜間救急外来における小児軽症患者数が減少傾向にあり、医療現場の負担軽減にもつながる取組であると考えています。これは、日立市による市民の皆様へのPR活動などの施策推進と弊社のデータ分析の知見をいかした効果検証という、官民連携による共創プロジェクトならではの好事例と言えるのではないかと考えます。他にも、「健康データの集約・活用」と「地域包括ケアシステムの構築」という2つの施策について、実証事業を重ねながら検討を進めています。今後はより一層スピード感を持って、各施策の推進を図っていきたいと考えています。

Q.最後に今後の展望をお聞かせください。

山縣：市単独では難しかったことが、“共創”による推進力でどんどん前進できているという実感があります。行政機関が持つ強みと民間企業が持つ強み、それぞれを互いにいかしながら、“住めば健康になるまち”を実現したいです。そして、このプロジェクトで市民の生活をより豊かにし、便利で活気あふれるまちにしていきたいです。

加納：今回のプロジェクトは、地域全体を巻き込むまさに“まちづくり”そのものです。日々、地域の方々と接する中で、行政機関との共創であることが、大きな信頼や安心感に繋がっていることを実感します。日立市と日立製作所は共に歩み、共に発展してきた歴史を有しています。今こうして新しい形で始まった共創プロジェクトという歩みをさらに前進させ“デジタルを活用した次世代未来都市”の先進モデルを創り上げていきたいです。

Our voices of young talents ～若手職員が語る想い～

INTERVIEW

若手職員が語る想い

一般事務職で採用

【令和５年４月採用】
広報戦略課主事

Profile
- 出身：日立市
- 趣味：ドライブ

ヒトコト

市役所の仕事はとても幅が広いので、様々な角度からまちづくりに貢献することができます。皆様と一緒に働ける日を楽しみにしています！

■ 日立市の職員を志望した理由

大学時代に地域社会について学び、身に着けた知識や経験をいかして日立市をより良くしたいと思い、日立市職員を志望しました。

■ 現在の仕事とその魅力

市報制作や市公式SNSの運用を担当しており、日立市に興味を持ってもらえるきっかけづくりができることにやりがいを感じています。

■ 日々心がけていること

日立市の魅力や情報をより良い形で伝えるために、先輩職員に積極的に意見をもらうようにしています。

一般事務職で採用

【令和２年４月採用】
学校再編課主事

Profile
- 出身：日立市
- 趣味：洗車、子どもと遊ぶこと

ヒトコト

市役所は想像以上に仕事の幅が広いです。『自分は何が向いているか分からない』という人ほど、実は相性がいい場所かもしれません。一緒に“まち”を動かしましょう！

■ 日立市職員を志望した理由

“まちそのもの”に関われる仕事がしたいと思ったことがきっかけです。普段は意識されにくいけど、無くなると困る。そういった部分を支える仕事に面白さを感じました。

■ 学校再編課で担当している仕事

小中学校の再編を担当しています。学校に通う子どもたちの笑顔はもちろんですが、新しい学校の歴史のスタートに携われていることにやりがいを感じています。

■ 職場の雰囲気

比較的人数が少ない部署なので、落ち着いた雰囲気の中で仕事ができ、年齢に関係なく声を掛け合い、自然と支え合いながら相談や意見交換ができる職場です。

一般事務職で採用

【令和５年４月採用】
住政策推進課主事

Profile
- 出身：日立市
- 趣味：サッカー

ヒトコト

日立市の魅力を最大限にいかし、活気あふれるまちづくりに一緒に取り組んでいきましょう。皆さんと働ける日を楽しみにしています！

■ 日立市の職員を志望した理由

一度は民間企業に勤務しましたが、生まれ育った日立市のために働きたいと強く思い志望しました。

■ 住政策推進課で担当している仕事

移住支援金や住宅取得の助成金など、日立市への転入・定住を促進するための業務を行っています。一つひとつの仕事が日立市の未来に直結していることにやりがいを感じています。

■ 日々心がけていること

窓口などで積極的にコミュニケーションをとり、市民の皆様のニーズを把握することや、仕事を一人で抱え込まず、周りに共有、相談することを心掛けています。

INTERVIEW

若手職員が語る想い

一般事務職で採用

【令和３年４月採用】
女性若者支援課主事

Profile
- 出身：北茨城市
- 趣味：音楽鑑賞、旅行

ヒトコト

街を見渡せば、あらゆる場所に私たち市役所の仕事が関係しています。地域を支える仕事はとても幅広いので、色々なことに興味がある方にぴったりな環境です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！

■ 日立市職員を志望した理由

市外出身ですが、幼少期に足を運んだ日立市の様々なイベントの賑わいが忘れられず、自分も担い手として日立市の魅力づくりに貢献したいと思い志望しました。

■ 仕事のやりがい

男女共同参画に関する情報発信等を担当しています。市民の皆様が「自分らしく」社会参画できる環境づくりのお手伝いができるところが魅力です！

■ 仕事で大切にしていること

市役所の業務は多岐にわたり、様々な課と協力して事業を進めることも多いので、常に感謝の気持ちを忘れずに、円滑なコミュニケーションが取れるよう心がけています。

土木職で採用

【令和６年４月採用】
常陸多賀駅周辺地区整備課主事

Profile
- 出身：秋田県大仙市
- 趣味：料理、漫画

ヒトコト

市の発展に一番近いところで仕事ができる職場だと思いますので、日立市のこれからを創りたい、もっと良くしたいと思っている方ぜひ日立市で一緒に働きましょう！

■ 日立市の土木職員を志望した理由

通っていた大学が日立市内にあり、住んでいるうちに愛着がわき、日立市の発展のために働きたいと考え志望しました。

■ 仕事のやりがいを感じる時

私が所属する常陸多賀駅周辺地区整備課は駅及び周辺道路の整備を行っています。他機関との調整や道路の設計等、難しい仕事ではありますが、整備した駅や道路が形として長く残ることが大きな魅力だと思います。

■ 職場の雰囲気

知識や経験が豊富な心強い上司、同僚がいていつも助けられています。また、業務以外でも気軽に雑談できるので、明るい雰囲気で仕事ができています。

消防職で採用

【令和６年４月採用】
日立消防署副士長

Profile
- 出身：福島県双葉町
- 趣味：ヨガ、映画鑑賞など

ヒトコト

私たちは、市民の安心・安全を守るために現場で最大限の力を発揮できるように日々取り組んでいます。人として成長できるやりがいのある仕事です。ぜひ、一緒に働きましょう！

■ 日立市の消防職員を志望した理由

東日本大震災を身近で経験し、避難した際にお世話になった日立市に『恩返しをしたい』と思い志望しました。

■ 現在従事している仕事の魅力

訓練したことを現場でいかすことが出来た瞬間にやりがいを感じます。そして、もっと出来るようになりたいという気持ちになります。

■ 職場の雰囲気

上司の方々が優しく声をかけてくださり、訓練など様々な場面でアドバイスを沢山くれます。ＯＮとＯＦＦの切り替えが、しっかりできる職場です。

Our Work Environment ～日立市職員の勤務環境～

マイ・キャリアパス～職員のキャリアパスをご紹介します～

課長級

市民生活環境部市民課長

入庁 ➡ 税務課 ➡ 秘書課 ➡ 国際文化課(育児休業取得) ➡
豊浦支所(育児休業取得) ➡ 会計課 ➡ 健康づくり推進課(係長昇任) ➡
介護保険課 ➡ 地域医療対策課 ➡ 教育委員会総務課(課長昇任) ➡
現職

入庁以来、様々な部署で経験を積み重ねてきましたが、幅広い領域の仕事に携われる点が市職員の魅力の一つではないかと感じています。この間、育児休業も取得しましたが、まさに子育て中の方から、ご高齢の方まで様々なお客様と接する機会が市役所にはあります。これら一つひとつの経験を今後も市民サービスに繋げていきたいですね。

係長級

産業経済部産業立地推進課係長

民間企業勤務 ➡ 入庁 ➡ 国民健康保険課 ➡
群馬県桐生市(国内親善都市)派遣 ➡ 観光物産課 ➡
にぎわい施設課 ➡ 人事課人材育成室 ➡ 現職（係長昇任）

市内への企業誘致や茨城港日立港区関係の業務に従事しています。企業誘致という職務上、民間企業や外部機関との折衝も多く、調整力が問われる職場ですが、桐生市派遣やジョブローテーションによる様々な部門で培った経験が、今の仕事に大いに役立っています。今後も本市の発展と市民サービスの向上に貢献してまいります。

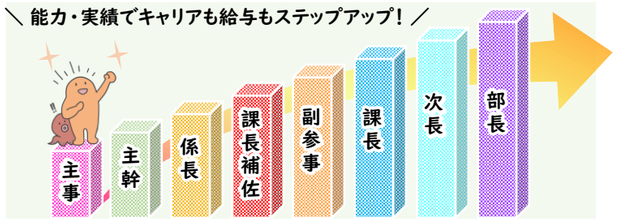
日立市の人事制度のポイント

■ **ジョブローテーション制度**
採用後は、約10年間で、窓口、管理、事業の3部門への人事異動を行い、様々な職場・業務の経験を通じて総合能力を育成します。

■ **異動希望申告制度**
毎年行われる人事異動に際して、自らが希望する職場や仕事内容を申告することができます。特定の分野の“スペシャリスト”を希望することもできます！

日立市職員のキャリアイメージ

＼ 能力・実績でキャリアも給与もステップアップ！ ／



日立市の人材育成

入 所 前

■ 内定者説明会を開催
■ 自治体職員の基本がわかるハンドブックを配付
■ 個別の疑問や不安がある場合は人事課が丁寧にお答えします！

入所直後

■ 職場配属前
- 全体研修（約１週間）
- 社会人としてのマナー
- 公務員としての基礎
- 日立市全般について etc.

職場配属後

■ ２人の指導担当者がつき各職場でのＯＪＴ！
■ 職場全体で皆さんの成長をサポートします！
※ＯＪＴ・・・仕事を通じた職場内での研修

その後も、職員本人のスキルアップの意欲や経験年数・階層（役職）に合わせた研修プログラムがきめ細かく設けられています！

給　　与

■ 学校卒業直後に入所した場合の初任給

学 歴	給料月額
大学卒業程度	252,880円
短大卒業程度	239,146円
高校卒業程度	225,303円

※令和7年4月1日時点 地域手当を含みます
❶ 初任給には職務経験に応じた加算があります
❷ このほか、各種手当も支給されます
（扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、通勤手当、期末・勤勉手当等）

福 利 ・ 厚 生

■ ライフステージによるお祝い金の給付や指定宿泊施設の利用助成など、福利・厚生も充実しています！
■ 部活動や“職フェス”（文化交流イベント）など、垣根のない職員交流の場も！

「職フェス」より
（課所対抗eスポーツ大会）

勤務条件

■ 勤務時間	8:30～17:15（基本）
■ 休　憩	1時間
■ 休　日	①土曜日・日曜日・祝日 ②年末年始（12月29日～1月3日） ※但し、所属や職種で異なる場合あり
■ 年次休暇	20日
■ その他休暇	夏季休暇、忌引、結婚、介護、療養等

働き方改革も推進！

日立市では、職員がより一層やりがいや充実感をもって働き、育児や介護、趣味、学習、休養、地域活動など、仕事以外の生活も含めた「ワークライフバランス」の充実を図れるよう、働き方改革を全方針に進めています。

例えば、こんな働き方改革を推進しています

・毎週水曜日は定時で退勤し健康管理や余暇の充実に努めています。
・年次休暇と夏季休暇を合わせて年間２０日以上の有給休暇取得を目指しています。
・時差出勤やテレワークの活用など、多様な働き方を推進しています。

庁内にポータルサイトを立ち上げ
全方針に取り組んでいます！

～ワークライフバランスの推進～

生活支援課主幹

#ワークライフバランス
#男性育休
#時差出勤

第1子となる長男の誕生時に約4か月間の育児休業を取得しました。我が家にとって、初めての出産、子育てということで不安もありましたが、まとまった期間お休みをいただけたので、夫婦で協力しながら育児に臨むことができ、日々成長する子どもとのかけがえのない時間を家族揃って過ごすことができました。日立市では職員自身や配偶者の妊娠時に「パパ・ママ予定届」を人事課に提出することで、各種制度が記載された「日立市職員子育てガイドブック」を受け取ることができ、安心して妊娠から出産、育児までを行う環境が整っています。

育児休業の他にも、育児部分休業や育児短時間勤務制度等を活用しながら、仕事と家庭を両立している職員もいます。私の場合は、妻の出産前後に時差出勤制度や育児参加休暇を活用し、家族と過ごす時間を大切にしながら充実した日々を過ごしています。

■ **関係休暇** | 産前・産後休暇、配偶者出産休暇、育児参加休暇など
■ **育児休業** | 子が3歳になるまで取得可能
■ **時差出勤** | 通常の始業・終業時間をスライドして働く制度

女性若者支援課主事

#ワークライフバランス
#クラブ活動
#特別休暇

現在、日立市役所サッカー部の主将を務めており、勤務後や休日などに部員同士で練習を行ったり、定期的に大会にも出場しています。令和7年度は「全国自治体職員サッカー選手権大会」の北関東予選を突破し、沖縄県で開催された本選に出場することができました！職場の部活動は、リフレッシュといった側面が強いですが、部員同士の繋がりは強く、他部署にOBや部員がいることで仕事の相談がしやすいなどの業務面でのメリットもあります。今後も部活動でワークライフバランスをとりながら日々の業務にも益々励んでいきたいです。

日立市役所には、サッカー部だけでなく、野球部やランニングクラブなど複数のクラブ活動があります。クラブ活動は基本的に勤務時間外に行われていますが、全国大会規模の大会に出場する場合等には、特別休暇が承認されます！

年次休暇や一部の特別休暇は1時間単位で利用することも可能です！急な対応や行事の参加などに時間休暇を利用することも選択できます！