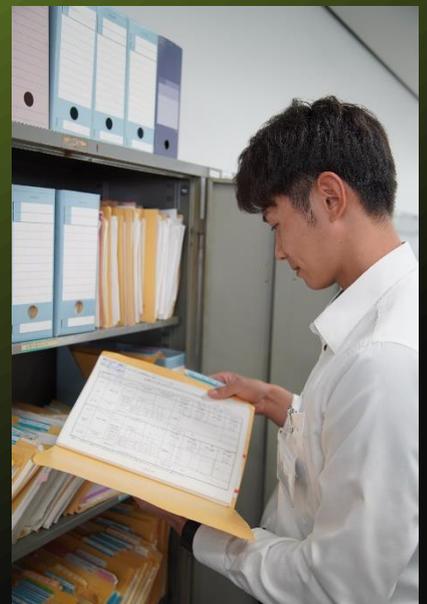
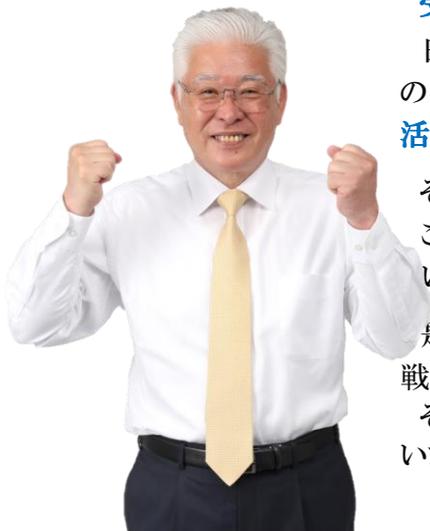




Hitachi City Recruiting 2022



可能性を切り拓く！日立市



受験生の皆さまへ

日立市では、安心と活力に満ち、笑顔輝くまちづくりを推進するため、これまでの歴史の中で培われてきた「ひたちらしさ」をさらに磨き、市民と一緒に新たなまちの魅力と活力を創出していきたいと考えています。

そのためには、エネルギーにあふれる若い皆さんの力が必要です。

これから始まる採用試験では、「日立市のため、日立市民のために頑張りたい！」という熱意のある方や「日立市が大好き！」という地域愛を持った方を求めています。

是非、皆さん、しっかりと前に踏み出せるチャレンジ精神を大切に、新しい街づくりに挑戦してください。

そして、日立市職員として、日立市民の笑顔のために頑張る力を発揮してほしいと思います！

日立市長 小川 春樹

日立市のプロフィール



面積：225.78 平方キロメートル

人口：172,274 人

世帯数：77,968 世帯



東は太平洋を望み、西に阿武隈山

「四季折々の美しい

いいね！が



新たなランドマーク



■日立市役所新庁舎 新たなまちづくりの拠点となる新庁舎は、免震構造の地上7階建て。大屋根のある広場は市民の憩いの場として活用し、災害時にも役立ちます。



■池の川さくらアリーナ 市民運動公園に建設したスポーツ交流拠点施設。スポーツ大会などさまざまなイベントに活用されます。

都市力の向上

大甕駅周辺整備



国道6号バイパス整備



ひたちBRT整備



日立市は

鉱工業を中心に発展してきた

ものづくりのまちです。



系の山々を抱える、

自然を満喫できるまち」です。

いっぱい日立市



市の花
サクラ



市の木
ケヤキ



市の鳥
ウミウ



市の魚
さくらダコ



これらはどこの風景でしょうか。
ぜひ、あなただけの「いいね!」と
一緒に探してください。



Culture

「日の立ち昇るところ領内」と
と称えたという故事に
由来すると言われています。

「水戸黄門」として親しまれている
水戸藩2代藩主徳川光圀が
日立地方を訪れ、
海から昇る朝日の美しさに



JR日立駅 駅舎から

あなたの力で日立の未来を創造

日立市総合計画

日立市では、平成24年度から今後10年間のまちづくりの指針になる基本構想として、目指すべき将来都市像を定めています。

【将来都市像】

生活未来都市・ひたち

～知恵と自然が響き合い、暮らしを明日につなぐまち～

「生活未来都市・ひたち」は、「ものづくり都市」として新たな価値を生み出す力と、人々の生活の歴史や文化を相互に作用し合い、地域の魅力を高め合う懐の深いまちの姿、それを未来に向けてつないでいこうとする強い意志を表しています。

これまで築き上げてきた本市の資産を基礎として、市民、企業、行政が力を合わせ、誰もが安心して生き生きと暮らし、本市の魅力を実感し、未来に希望を持って暮らせるまちづくりを目指し、次の3つの理念を設定します。

【まちづくりの基本理念】

くらしの安心
をつなぐ

まちの活力
を育む

地域の力
を磨き活かす

施策の大綱

【大綱】

福祉・医療

教育・文化

産業

都市基盤

生活環境

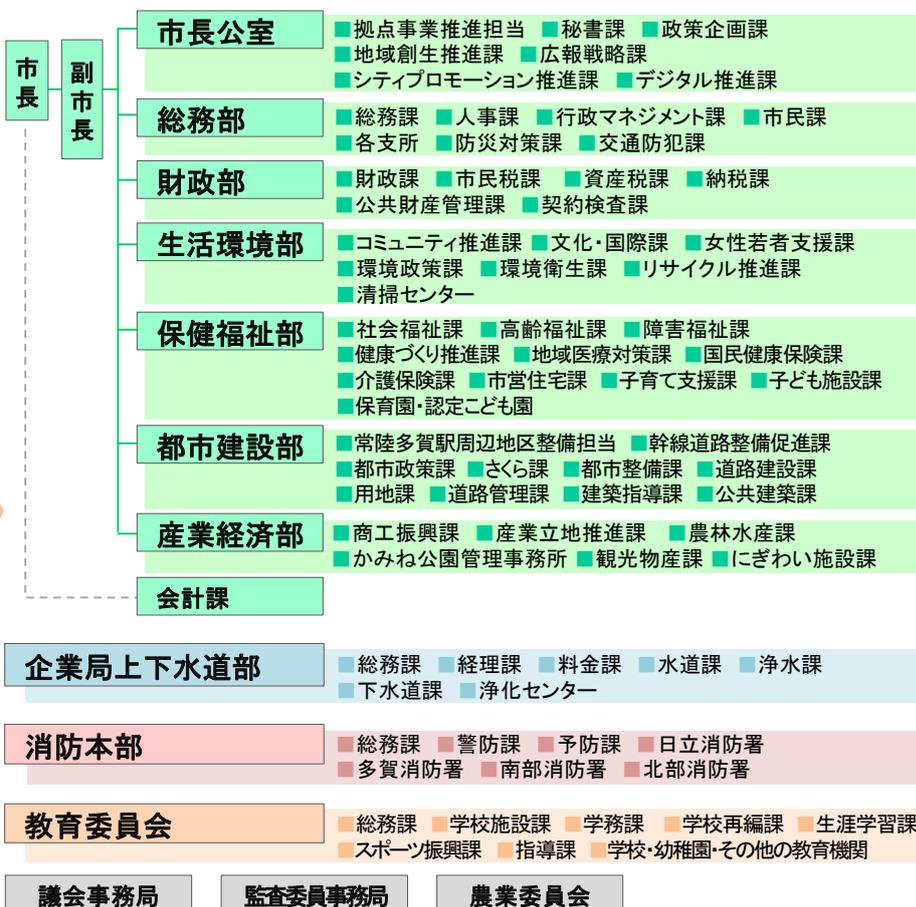
協働

生活未来都市・ひたち

くらしの安心をつなぐ／まちの活力を育む／地域の力を磨き活かす

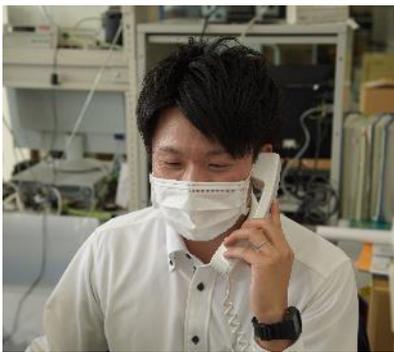
施策を推進するための組織

日立市役所の組織【職員数 1,373人】（令和3年4月現在）



しよう！

日立市職員の職種



一般事務

住民票の交付などの窓口業務、福祉業務、内部管理事務など、あらゆる分野で幅広い仕事をします。



【主な配属先】 総務課、市民課、市民税課など



保育・教育

保育園等における児童の保育、子育て支援などの仕事をします。

【主な配属先】 保育園、幼稚園、認定こども園など



土木

土木事業の設計業務、道路工事や水道工事の現場などでの監督などの仕事をします。



【主な配属先】 道路建設課、水道課など



建築

公共施設の設計事務や現場監督などの仕事をします。



【主な配属先】 公共建築課など



電気

公共施設内の電気設備の設計や施工管理、保守管理などの仕事をします。



【主な配属先】 公共建築課、浄水課など



化学

水質検査や公害規制指導、環境監視などに関わる仕事をします。



【主な配属先】 浄水課、環境衛生課など



保健師

保健指導や地域への訪問などの市民の健康に関する仕事をします。



【主な配属先】 健康づくり推進課など



消防

救急・救助活動、火災現場での消火活動、災害の発生を予防する業務などの仕事をします。



【主な配属先】 消防署など

給与・福利厚生等

給与

- 学校卒業直後に入所した場合の初任給

学歴	給料月額
大学卒業程度	200,420円
短大卒業程度	182,490円
高校卒業程度	170,390円

※令和3年4月1日時点
※地域手当(10%)を含む額

Point

- ① 経験に応じた加算あり(初任給)
- ② 安定した給料
- ③ 経歴・成果に応じステップアップ
- ④ 民間との格差を毎年調整
- ⑤ 各種手当支給
(扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当等)

勤務条件

- 勤務時間 | 8:30~17:15(基本)
- 休憩 | 1時間
- 休日 | ①土曜日・日曜日・祝日
②12月29日~1月3日
※ 但し、勤務地や職種で異なる場合有り
- 年次休暇 | 20日
- その他休暇 | 夏季休暇、忌引、結婚、介護、療養等の休暇

Pick up! 子育て環境

男女ともに、産前・産後・育児に関する休暇が充実し、仕事と育児を両立しやすい環境

- 休暇 | 産前・産後、育児時間、配偶者出産、育児参加、子の看護
- 育児休業 | 子が3歳になるまで取得可能
平均取得期間(女性)…1.8年
- その他 | 育児部分休業や育児短時間勤務の活用で、育児重視の働き方が可能

日立市職員の日

パターン①

- ◆ 所属 防災対策課
- ◆ 勤続 2年目
- ◆ 業務内容 防災体制整備

日立市に災害が発生した際、まっさきに対応する職場です。地震を例にすると、自分が担当する週に震度4以上の地震があれば、休日であっても職場に駆け付けます。



- 6:00 ● 起床
新聞や県の防災システム等を基に防災関連の情報を収集する
- 8:30 ◎ 始業
● 業務 ・国、県からの照会回答
・窓口対応(防災無線の設置等)
- 12:00 ● 休憩
- 13:00 ● 業務
・関係機関打合せ
・防災関係システム調整
・防災訓練の調整
・事業の計画作成
- 17:15 ◎ 終業
- 19:30 ● 帰宅 バット(ウーパールーパー)のお世話♥

パターン②

- ◆ 所属 広報戦略課
- ◆ 勤続 6年目
- ◆ 業務内容 市報作成
- ◆ 特記 育児部分休業※を取得

※ 子どもが小学校に入学するまでは、1日につき2時間まで、休業(無給)できる制度

- 6:00 ● 起床
- 8:30 ◎ 始業 業務
・市報配布の依頼
・現場撮影
・撮影内容の確認
- 12:00 ● 休憩
- 13:00 ● 業務
・市報レイアウト作成
・掲載内容の調整、確認
・課内打合せ
- 16:15 ◎ 終業 (育児部分休業 1時間)
● 保育園のお迎え・家事
- 20:00 ● 子どもの寝かしつけ
残った家事を終えたら自分の時間

夫の予定を確認し、必要に応じて朝の部分休業を取得することも。

部分休業について、周りの人から「帰らなくて大丈夫ですか?」と声をかけてもらったり、働きやすいです。業務の引継ぎがしやすいよう、コマメな連絡・報告を心がけています。



福利・厚生

職員共済会の実施事業

- 人間ドック・脳ドック受検費用の一部助成
- インフルエンザ予防接種費用の一部助成
- 健康増進を目的とした運動教室の実施
- ライフステージによる祝い金等の給付
- 指定宿泊施設での宿泊料一部助成 …etc.

その他、課所対抗スポーツ大会(ソフトボール、バレーボール等)や、職員文化展(写真、絵画、手芸作品の展示)等の実施により、職員間の交流を促進しています。

Column

日立市の移住政策

日立市では、転入及び定住の促進を目的として、各種住宅取得支援を行っています。

- ひたち子育て応援マイホーム取得助成事業
(子育て世帯対象/助成最大61万5千円)
- 山側団地住み替え促進事業
(子育て・若年世帯対象/助成最大111万5千円)
- 空き家利活用促進事業
(空き家の解体・リフォーム補助/補助最大50万円)
- 東京圏からの移住支援金
(東京圏からの移住者対象/支援金最大100万円)

日立市役所の

イベントダイジェスト



市の職員が関わるイベント・事業等を抜粋しました。

※ 令和2年度及び3年度については、新型コロナウイルス感染症対策の観点から、一部事業の実施を中止しています。

Spring

ランドセル&スクールバッグ配布



新たに入学する全ての小学生にはランドセルを、中学生にはスクールバッグを贈呈しています。

ランドセルの配布は昭和50年に開始しました。これらの事業は、日立市の独自事業です。

日立さくらまつり



日本さくら名所100選にも選ばれる庄巻の桜並木の中、からくり人形を操って芝居を行う山車「日立風流物」を公開する祭が楽しめます。

よるの動物園&博物館

かみね動物園と郷土博物館では、夏季休暇期間中、夜に入園・入館できるイベントを実施しています。



これらの施設には、どちらも市の職員を配属しています。施設同士の立地が近いことを活かして、様々なイベントでコラボレーションをするなど、工夫した取組で盛り上げています。

Summer

ラベンダーの香り漂う浄水場

森山浄水場では、親しみやすい浄水場を目指し、毎年ラベンダーを植栽して、開花する時期に合わせて水道フェアを実施しています。

Autumn

日立市産業祭

「見て、買って、食べて楽しい」2日間に渡って開催される日立市産業祭は、地元産・旬の食材の物販のほか、工業製品、家電展示販売や、ものづくりの技術を活かしたイベントなど、【ものづくりのまち】としての日立市を実感できます。



Winter

日立市消防出初式

多種多様な消防車、緊急車両等を用いたパレードや、救助活動のデモンストレーション等を実施します。また、市民団体による木遣り歌、まとい振りなどは、歴史ある伝統芸能を今に伝えます。

自らの可能性を切り拓く職員を

日立市の職員採用コンセプト

■市役所職員とは「すべての市民のために、どのような職員であるべきなのか。」を明確するため、人材育成計画により目指すべき職員像を掲げています。

【日立市職員が目指す職員像】

●新しい創造力 ●日立市への地域愛

原点からの発想で、対話し、可能性を切り拓く職員

●明るい笑顔 ●ねばり強い向上心

■職員採用試験では、この【日立市職員が目指す職員像】に強く共感し、未来の日立市のために意欲を持って、一緒に挑戦してくれる人材を求めています！



【ホンすごとは】
日立市の隠れた魅力
(=ホントはすごい)
を再発見し、地域力UPIに
つなげるプロジェクト

Pick up! 日立市の人材育成、すごいんです！

1st 入所前



- 若手職員を中心とした採用説明会
- 内定者説明会
- 自治体職員の基本がわかる研修資料を配布
- 個別の悩みに対応！
例年、転職後の給与や住まい等の相談に、多数個別対応

2nd 入所直後



- 職場配属前
 - ✓全体研修(約1週間)
 - ・社会人としてのマナー
 - ・公務員としての基礎
 - ・日立市の全体的な仕事 etc.
- 職場配属後
 - ✓定期的な全体研修の実施
 - ✓定期レポートで様子を把握

3rd 職場



新採職員1人につき、
2人の指導担当者
による職場でのOJT



職場全体で新採職員をサポート

※新型コロナウイルス感染症対策の観点から、上記の実施内容には変更・中止の可能性があります。

専属チーム 人材育成



新採
▼
中堅
▼
管理職

経験年数階層に合わせた研修により、知識・技術を習得

採用から退職まで
しっかり職員をサポート！

人材育成室

研修による
スキルの向上

▼

市民サービスの向上

▼

すべては
市民のために

目指して！

INTERVIEW

新任職員が語る想いとは？



一般事務枠で採用

令和2年4月採用 [道路管理課]

川上 起実 主事

Profile

- 出身：常陸太田市
- 趣味：スポーツ、旅行

ヒトコト

市職員の仕事では、人のために働くことができます。これからの時代は変革が求められるため、臨機応変に対応できるように行政職としての幅を広げていきたいと考えています。

■ きっかけ

高校時代に東日本大震災の被災地でボランティアとして活動し、人のために働きたいと思いました。

■ やりがいを感じる時

市民の方から感謝の言葉をいただいたとき

■ 職場の雰囲気

周囲の職員は優しく、わからないことも優しく教えてくれるから、安心できます。

他の課の職員とも仕事で連携することがあり、同世代の職員と係わることで自分も頑張らなければと刺激を受けています。

一般事務枠で採用

令和2年4月採用 [市民課]

渡辺 莉菜 主事

Profile

- 出身：日立市
- 趣味：イラスト、映画鑑賞

ヒトコト

日立市の好きなスポットは、五代桜（明治から咲き続けている桜）や、桜の時期の熊野神社です。日立市をより暮らしやすいまちにしていきたいと考えています。

■ 市民課の仕事の魅力

市民一人ひとりの生活に密着した仕事であること他課とも幅広く連携して、様々な仕事ができること

■ 職場の雰囲気

来庁者が多く、窓口対応で忙しい職場ですが、周囲の職員はわからないことを優しく丁寧に教えてくれるなど、信頼できる職場だと感じています。同期の存在も心強いです。

■ 日々心掛けていること

それぞれの事情を抱えた方が来庁するので、市民の気持ちに寄り添った丁寧な対応を心掛けています。



一般事務枠で採用

令和2年4月採用 [防災対策課]

齋藤 拓 主事

Profile

- 出身：日立市
- 趣味：ランニング、ドライブ

ヒトコト

日立市は海や山があって過ごしやすいです。特に自分は海が好きで、海水浴場などで海を眺めると、気持ちがりラックスします。

■ きっかけ

茨城国体を機に、日立市の職員として働きたいと思いました。人のために、市民のために、まちのために働く公務員という仕事に魅力を感じました。

■ 職場の雰囲気

明るい雰囲気、疑問点等も優しく教えてくれます。

■ 日々心掛けていること

窓口などの市民対応を、一件一件丁寧にしようという心掛けています。

防災対策の主管課のため、災害が発生した場合に自分が何をすべきか整理しています。





自らの可能性を切り拓く職員を

INTERVIEW

新任職員が語る想いとは？



保育・教育枠で採用

令和2年4月採用 [おおくぼ保育園]

田中 美和 主事

Profile

- 出身：神栖市
- 趣味：食べ歩き

ヒトコト

園児が、昨日はできなかったことを今日はできるようになったなど、子どもの成長を感じられることにやりがいを感じます。

- 心がけていること
どんな時でも笑顔でいること。

きっかけ

- ①子どものころ、保育園で担任の先生が優しく接してくれたことから、保育士になろうと思った。
- ②日立市の政策では、子育て支援に力を入れていることから、未来を担う子どもたちのために公立の保育園で働きたいと思った。

受験対策

日立市のこと（市の概要等）や、日立市の子育て支援の制度などをよく調べた。

目指す職員像

一人ひとりの心に寄り添える保育士になること。

土木枠で採用

令和2年4月採用 [都市整備課]

北島 佑樹 主事

Profile

- 出身：高萩市
- 趣味：スポーツ観戦

ヒトコト

新型コロナウイルス感染症の影響で、今後も厳しい状況となるかもしれませんが、日立市をよりよいまちにしていきたいために、これからも市民に信頼される職員を目指していきます。

- 担当業務 日立市の河川や水路に関する工事

やりがい

市民の方から感謝の言葉をかけられた時や、現場監督として目に見える成果が出た時にやりがいを感じます。

職場の雰囲気

職場の先輩職員が優しく、仕事がしやすいです。同期が近くの課所にいるので、気軽に悩み事や困っていることを相談できる環境で助かっています。

心がけていること

上司や現場代理人の方に対し、どんなに些細なことでも報告するなどの丁寧な仕事を心がけています。



消防枠で採用

令和2年4月採用 [日立消防署]

小川 文哉 消防士



↑ 同僚とともに。写真中央が小川消防士

Profile

- 出身：日立市
- 趣味：旅行、サッカー

消防士を目指すと決めたら、目標をブレさせずに努力してほしいです。

きっかけ

幼い頃に親が消防車に乗せてくれたこと。

職場の雰囲気

明るく、楽しくコミュニケーションが取れる。

これからの展望

救助隊に任命されたため、自分の足りないところをさらに磨いていきたい。

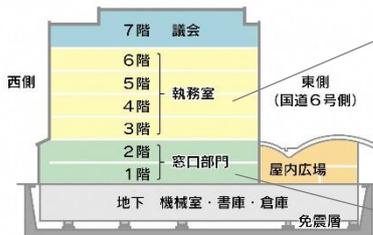
やりがい

火事の現場は危険と隣り合わせで、自分との闘いでもある苦しい場面もあります。しかし、消防活動の中で、ありがとうと感謝の言葉を聞いたとき、消防士になってよかったと励みになっています。

目指して！

新たなまちづくりの拠点 ～日立市役所新庁舎～

■新庁舎の機能



- 災害に備える防災拠点機能
- 便利で使いやすい庁舎機能
- 柔軟で効率的な執務機能
- 経済性に配慮した環境にやさしい庁舎
- 市民が集う交流機能等



人事制度

■ジョブローテーション制度

採用後の約10年間で、窓口、管理、事業の3部門への人事異動を行い、様々な職場・業務の経験により、日立市職員としての総合能力を育成します。

■異動希望申告制度

毎年行われる人事異動に際して、自らが希望する職場や、やってみたい仕事を申告することができます。

■プロジェクト公募制度

異動希望申告制度に合わせ、新規事業や主要事業のプロジェクトにチャレンジしてみたい職員を募ります。

Pick up!

■昇任

入所後は勤務成績に基づき、選考により上位の職に昇任します。

昇任のイメージ



COLUMN

日立市の働き方改革

「働き方改革」とは、個人の事情に応じた多様で柔軟な働き方を、働く人たちが自分で選択できるようにするための改革です。

日立市においても、職員がよりやりがいや充実感を持ちながら働き、育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動などの仕事以外の生活も含めたワークライフバランスの充実ができるよう、働き方改革に取り組んでいます。

例えば、こんな働き方改革

- 年次休暇と夏季休暇を合わせて、年間16日以上の有給休暇を取得しましょう。
- タブレット端末を活用し、効率的な業務運営を推進しましょう。
- 毎週水曜日は定時で退勤し、健康管理や市役所の節電に努めましょう。

上に掲げたものは、現在日立市役所が働き方改革として推進している項目の一部です。

よりよい市民サービスを安定して提供するためにも、職員が自分の能力を十分に発揮でき、仕事と私事の調和がとれる環境の整備を図っています。

もしも入所してから、「こうしたらもっと働きやすくなるなあ」と気付くことがあれば、一緒に働きやすい環境を作っていきますよ！

日立の未来づくり！参加者大募集！

職員採用に関するQ&A ※日立市のホームページにはこのほかのQ&Aも掲載しています。

Q 日立市に住んでいなくても受験申込みはできますか？

A 採用試験では、出身地はもちろんのこと、年齢、性別、学歴、職歴によって有利・不利になることはありません。

Q 他の公務員や民間企業の採用試験との併願はできますか？

A 受験資格や日程の問題がなければ、他の公務員試験と併願することは可能です。また、民間企業の採用試験などの場合も同様です。

Q 職員採用試験案内はどこにありますか？

A 日立市ホームページからダウンロードできます。また、募集期間中は、日立市役所人事課、各支所等でも配付します。

Q 女性でも働きやすい環境ですか？

A 配属、職務内容、給与、昇任など男女とも差はありません。また、育児休業、介護休暇などの制度も整っており働きやすい職場です。

令和3年度 職員採用試験日程

■前期日程は主に大学・短大卒業程度の職種、後期日程は主に高校卒業程度の職種に区分します。

日程	区分	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
前期日程	大学・短大 卒業程度	募集期間 5/24～6/25		1次試験 7/17、18	2次試験 8/21、22 のいずれか	3次試験 9/25、26 のいずれか		内定	
後期日程	高校卒業 程度		募集期間 7/8～8/20			1次試験 9/18、19	2次試験 10/23、24 のいずれか	3次試験 11/27、28 のいずれか	内定

※試験区分、日程などは変更になる場合がありますので、詳細については、必ず採用試験案内で確認してください。
※募集する職種や採用予定人員などの詳細については、市ホームページなどでお知らせしていきます。

職員採用試験の特徴

😊 SPI3を導入！

新スタイルの公務員試験

受験生の就活スタイルに合わせて、教養試験又はSPI3を選択できます！（選択制は、大学卒の一般事務のみ）

😊 人物重視の採用試験！

受験者全員と面接実施

受験者全員の「意気込み」や「熱意」をお聞きします！
筆記試験の点数だけで
評価しません！



職員採用の実施状況 (令和2年度試験の一部)

区分	受験者(人)	採用者(人)	競争率(倍)
一般事務(大卒:教養)	146	7	20.8
一般事務(大卒:SPI3)	104	9	11.5
一般事務(短大)	24	3	8.0
一般事務(高卒)	21	4	5.2
一般事務(化学)	1	1	1.0
土木	11	3	3.6
建築	4	1	4.0
電気	8	3	2.6
機械	5	2	2.5
保育・教区	18	9	2.0
保健師	3	2	1.5
消防	34	8	4.2

◆ YouTubeで動画配信

若手職員たちが感じた仕事のやりがいなどをメッセージにして動画配信しています。



◆ 日立市ホームページ

採用試験及び職員募集に関する最新情報を掲載しています。
<http://www.city.hitachi.lg.jp/shisei/010/001/>



日立市職員採用

検索

Facebook

Twitter



採用試験の詳細は、HPや市報等で随時お知らせします！

【職員採用に関する問合せ】

日立市総務部人事課
TEL 0294-22-3111
(内線284)